

Arbeitsmarktliche Massnahmen

Coaching «avvera»

Zielgruppe	Stellensuchende (STES) <ul style="list-style-type: none">– mit guten bis sehr guten beruflichen Qualifizierungen: Führungskräfte, Spezialistinnen und Spezialisten sowie andere qualifizierte Arbeitskräfte – in erster Linie Personen mit Hochschul- oder Fachhochschulabschluss sowie mehrjähriger Berufserfahrung– die Berufsausbildungen im Ausland absolviert haben– mit vollständigem Bewerbungsdossier– mit keinen oder erfolglosen Vorstellungsgesprächen– die Neuorientierung für einen Berufswechsel brauchen– die aktive und zielführende Unterstützung brauchen
Ziele	<ul style="list-style-type: none">– Die Potenziale sind identifiziert und erschlossen.– Perspektive ist geklärt und Motivation gefestigt.– Transfer in die relevanten Lebens- und Berufsbereiche gelingt.– Ein wirksames Bewerbungsdossier ist erstellt.– Diverse Kommunikationsebenen werden erkannt und genutzt.– Bearbeiten des freien und verdeckten Arbeitsmarktes gelingt.– Bestmögliche Platzierung auf dem Arbeitsmarkt ist erfolgt.– Das Selbstmanagement beim Stellenantritt funktioniert.– Die erlernten Methoden bewirken eine langfristige Entwicklung.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">– Persönlichkeitsanalyse– Ressourcen und Motivationspotenziale erkennen und erschliessen– Identifizieren der aktuell möglichen Berufsfelder– Marktanalyse der potenziellen Arbeitgeber-Branchenabdeckung– Chancen-Risiko-Analyse– Social Media (Bearbeitung – Nutzung – Wirkung)– Bewerbungsunterlagen prüfen und aufbereiten– Präsentation, Interview und Verhandlungstechnik trainieren– Unterstützung im Bewerbungsprozess (u.a. Netzwerk von avvera)– Begleitung während der Probezeit (Onboarding)
Sprache	Deutsch Muttersprache oder GER-Stufe C, Englisch
Alter	zwischen 30 und 54
Dauer	4 Monate, 16-20 Termine
Zeiten	individuell
Daten	individuell
Durchführungsort	avvera Coaching, Aeschenvorstadt 37, 4051 Basel
Veranstalter	avvera Coaching, Aeschenvorstadt 37, 4051 Basel www.avvera.ch