

Vielfalt in strategischen Führungsgremien

15 Empfehlungen für eine ausgewogene Zusammensetzung

Unterschiedliche Perspektiven ermöglichen bessere Lösungen und erfolgreichere Organisationen. Deshalb setzt der Kanton Basel-Landschaft auf eine gute Durchmischung der Führungskräfte auf allen Stufen und in allen Gremien. Personen mit beispielsweise unterschiedlichem Geschlecht, Alter, fachlichem Hintergrund und vielfältigen Fähigkeiten sind wichtig für einen innovativen Verwaltungsrat.

In den kommenden Jahren wird der Wettbewerb um die besten Talente grösser. Auch vor diesem Hintergrund ist es wichtig, dass strategische Führungsorgane als Vorbild für die gesamte Organisation eine gute Durchmischung vorleben und für alle Talente im Arbeitsmarkt attraktiv sind.



Ausgewählte Massnahmen:

Zusammensetzung des Gremiums

Neue Mitglieder von strategischen Führungsgremien können zusätzliche Kompetenzen, Fähigkeiten und neue Denkweisen mitbringen, die für künftige strategische Herausforderungen Potenzial bringen. Überdenken lohnt sich: Welche fachlichen Erfahrungen und Diversitätsmerkmale fehlen?

- ✓ Jährliche Fremd- oder Selbstevaluationen durchführen: Daraus geht konkreter Handlungsbedarf für die Nachfolgeplanung hervor.

Aktive Nachfolgeplanung

Eine aktive Nachfolgeplanung hilft, Vakanzen rechtzeitig zu erkennen und potenzielle Kandidatinnen und Kandidaten früh zu identifizieren.

- ✓ Jährliche Traktandierung und Diskussion der Nachfolgeplanung im strategischen Führungsgremium.
- ✓ Rollende 5-Jahresplanung zur Visualisierung: Welche inhaltlichen Schwerpunkte und Verbesserung der Durchmischung soll als nächstes im Team ergänzt werden? Welche Profile sind bereits vorhanden?
- ✓ Talente-Liste mit möglichen Kandidatinnen und Kandidaten laufend führen: Die Liste soll z. B. nach Geschlecht gut durchmischt sein und auch Kontakte ausserhalb des gewohnten Umfeld auflisten.
- ✓ Aufbau von Netzwerken, z. B. durch den Besuch von Anlässen, an denen geeignete potenzielle Mitglieder teilnehmen könnten, die nicht zum nahestehenden Netzwerk gehören.

Professioneller Such- und Auswahlprozess

- ✓ Klares und strukturiertes Verfahren zur Auswahl und Bewertung künftiger Mitglieder des strategischen Führungsgremiums: Wie bei einem klassischen Bewerbungsprozess wird ein Profil für künftige Mitglieder definiert und Kandidatinnen und Kandidaten systematisch identifiziert und evaluiert. Dadurch wird Chancengleichheit im Bewerbungsprozess hergestellt.
- ✓ In allen Phasen soll auf ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis und andere Diversitätsmerkmale geachtet werden.
- ✓ Häufig lohnt es sich, mit externen Partnerinnen und Partnern zusammenzuarbeiten: Die meisten Executive Search-Firmen vermitteln auch Verwaltungsrätinnen und -räten. Einige sind darauf spezialisiert. Der Arbeitgeberverband publiziert den Code of Conduct zur Rekrutierung von Vielfalt sowie die Liste aller Personalberatungsfirmen, die das Dokument unterzeichnet haben.

Inklusive Kultur im strategischen Führungsgremium

- ✓ Vielfalt und Inklusion leben: In einer Kultur der produktiven Zusammenarbeit, in der unterschiedliche Perspektiven bewusst begrüsst und angehört werden, können zukunftsweisende Ansichten gewonnen werden.
- ✓ Statuten und Organisationsreglement für Vielfalt anpassen: Die Festlegung einer Amtszeitbeschränkung ist z. B. eine konkrete Vorgabe.
- ✓ Kultur der Zusammenarbeit im strategischen Führungsgremium und mit der Geschäftsleitung regelmässig von unabhängiger Stelle überprüfen lassen.
- ✓ Weiterbildungen: Zu Sitzungsgestaltung, Inklusionstechniken, Feedback-Kultur und Kooperation.

Talentförderung

- ✓ Bei der Besetzung aller Teams und Führungsgremien auf Durchmischung achten.
- ✓ In die Vereinbarkeit von Familie und Beruf investieren: Kita-Plätze, Elternurlaub, Top-Sharing und andere flexible Arbeitszeitmodelle schaffen Voraussetzungen für Diversität in Unternehmen.

Links

Women for the Board: www.womenfortheboard.com

Get Diversity: <https://getdiversity.ch>

Advance Intelligence Report: www.advance-hsg-report.ch

Diversity & Inclusion Plattform: www.diversity-inclusion-platform.ch

Gleichstellung BL: [Netzwerke- und Pools](#)

Impressum

Text: Gleichstellung für Frauen und Männer Kanton Basel-Landschaft, www.gleichstellung.bl.ch, Oktober 2022/August 2023, Liestal

Bild: pch.vector/Freepik